

Oplegnotitie – Visie- en strategiedocument samenwerking omgevingsdiensten Zuid-Holland

Datum: 11 september 2024

Aan: Bestuurlijke begeleidingsgroep doorontwikkeling vijf omgevingsdiensten

Onderwerp: Visie- en strategiedocument samenwerking omgevingsdiensten Zuid-Holland;
oplegnotitie t.b.v. overleg op 19 september 2024

Bespreekpunten

1. Wat vindt u van het visie- en strategiedocument? Welke opmerkingen en aanvullingen hebt u op de hoofdlijn en op de verschillende onderdelen?
2. Sluit de notitie voldoende aan op wat er in de gespreksronde met leden van de bestuurlijke begeleidingscommissie is opgehaald? (zie bijgevoegd bestand)
3. Welke visie heeft de bestuurlijke begeleidingscommissie op de samenwerking over 5 jaar? Zie de voorzet in par. 2 op blz. 4.
4. Paragraaf 7 beschrijft de rol van de bestuurlijke begeleidingscommissie, gebaseerd op de praktijk tot nog toe. Voldoet dit ook voor de komende periode?
5. Kunt u zich vinden in het hieronder voorgestelde vervolgproces?

Aanleiding: bestuurlijke vervolgopdracht

De dagelijks besturen van de vijf omgevingsdiensten in Zuid-Holland willen de kwaliteit van de uitvoering van vergunningverlening, toezicht en handhaving versterken. Na de bestuurlijke opdracht tot 'doorontwikkeling' uit november 2021 en de daaruit volgende resultaten, heeft de bestuurlijke begeleidingscommissie in maart 2024 een vervolgopdracht aan de directeurs van de omgevingsdiensten gegeven. In de kern luidt die:

- Ontwikkel een robuuste samenwerkingsstrategie, met concrete projecten en trajecten. Borg hierbij voortdurende aandacht voor deze gezamenlijke projecten en taken.
- Identificeer taken en specialismen die zich lenen om gezamenlijk op te pakken. Neem hierin ook de maatschappelijke transitieopgaven en niet-primaire taken mee.

Het gaat om een volgende stap: de omgevingsdiensten verdiepen de samenwerking (die al langer loopt) en geven er meer structuur aan.

Proces tot nog toe

De directeurs hebben sinds maart 2024 de volgende acties ondernomen:

- aanstelling projectleider samenwerking, ter ondersteuning van de directeurs, die ook fungeert als secretaris van het directeurenoverleg en eindredacteur van op te leveren documenten (april)
- een gespreksronde langs de leden van de bestuurlijke begeleidingscommissie (mei/juni)

- organiseren OD-brede bijeenkomst (met managers en adviseurs) gericht op verkenning en verdieping samenwerking (10 juni)
- opdracht aan strategisch adviseurs en hoofden bedrijfsvoering tot opstelling van een visie- & strategiedocument (juni)
- opstelling visie- en strategie-document, bespreking concept-versies (juli-augustus).

Visie- en strategiedocument: concept ter bespreking

Op grond van de bestuurlijke vervolgopdracht, ervaringen met samenwerking eerder en elders, input uit gespreksonde met bestuurlijke begeleidingscommissie en interne besprekingen is een concept visie- en strategiedocument opgesteld, dat nu voorligt. Het is een concept-versie, die dit najaar nog zal worden aangepast op basis van

- het commentaar van de bestuurlijke begeleidingscommissie;
- intern overleg met betrokken managers en experts over de selectie van onderwerpen waarop samenwerking het meest zinvol is (zie par 3.1 en bijlage 2 in het document).

Vervolgproces

In het najaar wordt gewerkt aan de definitieve versie van het visie- en strategiedocument ('definitief concept') en een uitvoeringsagenda (= jaarlijkse concretisering van de strategie; daarin prioritaire samenwerkingsprojecten en aanpak). Voorstel:

- 1) Beide documenten zullen worden geagendeerd voor bespreking met de bestuurlijke begeleidingscommissie (december of januari, provincie plant afspraak).
- 2) Beide documenten worden - na positief advies door de begeleidingscommissie - voorgelegd aan de DB's van elk van de vijf omgevingsdiensten:
 - a) het visie- en strategiedocument (ter vaststelling)
 - b) de uitvoeringsagenda.

De DB's kunnen de documenten vervolgens ter informatie doorgeleiden naar de AB's.

Bijlagen:

1. Concept visie- en strategiedocument ("Daadkracht x 5. Samenwerkingsstrategie omgevingsdiensten Zuid-Holland")
2. Samenvatting inzichten gespreksronde leden bestuurlijke begeleidingscommissie