



Sociaal jaarverslag 2022

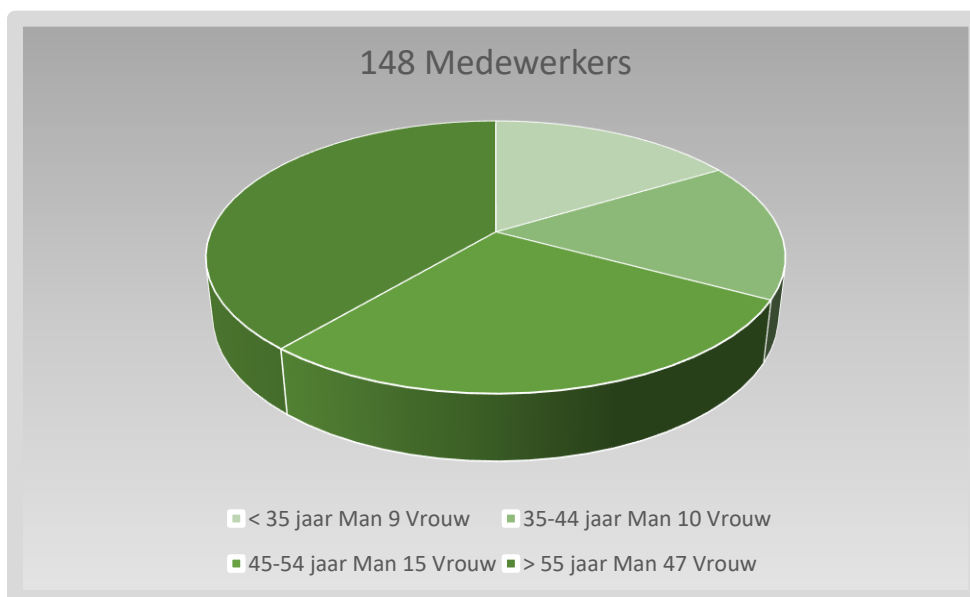
Inleiding

In de volgende paragrafen beschrijven we de personele opbouw van onze organisatie en de relevante ontwikkelingen met betrekking tot de sociale, personele en organisatorische aspecten die in 2022 van invloed zijn geweest op onze organisatie en onze medewerkers.

1. Kerngetallen werknemers in 2022

Leeftijdsopbouw en aantal werknemers

(peildatum 31 december 2022)



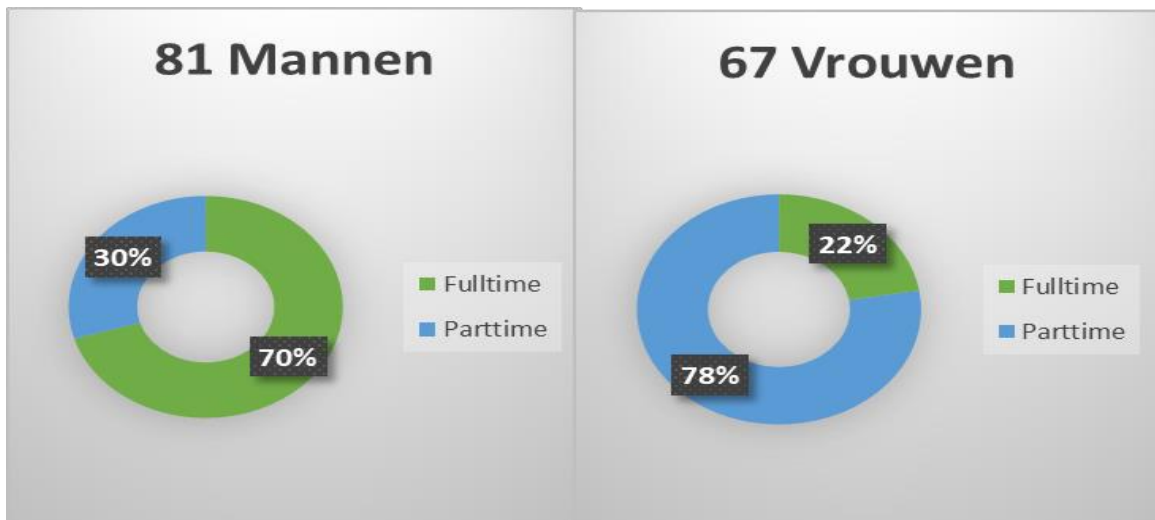
Totaal aantal werknemers : 148

Gemiddelde leeftijd werknemers : 50 jaar

Gemiddelde leeftijd vrouwen : 49 jaar

Gemiddelde leeftijd mannen : 52 jaar

Fulltime versus parttime



Van de 148 werknemers werkten er 72 fulltime en 76 parttime. Bijna 80 procent van de vrouwelijke werknemers werkte parttime, tegenover 30 procent van de mannelijke werknemers.

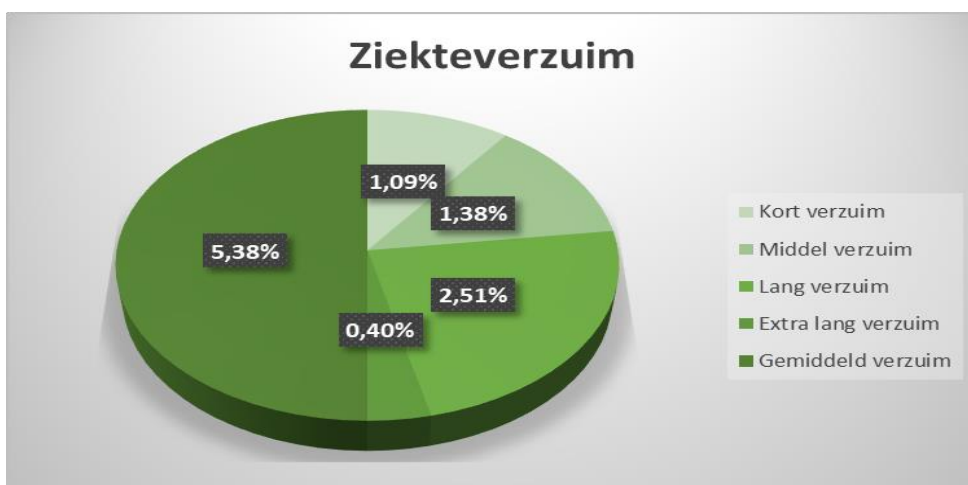
Instroom – Doorstroom – Uitstroom

Instroom	: 17 werknemers
Doorstroom	: 5 werknemers
Uitstroom	: 17 werknemers (waarvan 1 i.v.m. bereiken AOW-leeftijd en 2 i.v.m. vervroegd pensioen)
Stages	: 5 stagiairs
Trainees:	: 18 trainees

Ouderschapsverlof/Geboorteverlof

Ouderschapsverlof	: 2 werknemers
Geboorteverlof	: 1 werknemer

Ziekteverzuim



Het landelijk ziekteverzuimpercentage is in 2022 gestegen tot boven de 5 procent. Het gemiddelde ziekteverzuim van de ODWH van 5,38 procent sluit daarbij aan.

2. Ontwikkelingen op het gebied van personeel en organisatie in 2022

- Einde coronabeperkingen
Na twee coronajaren met harde lockdowns en veel sociale beperkingen werden de coronamaatregelen in 2022 geleidelijk aan versoepeld. Uiteindelijk vervielen de laatste maatregelen in maart 2022. Tot dat moment kwamen onze medewerkers nog slechts spaarzaam op kantoor. Daarna bleven veel medewerkers in overleg met hun leidinggevende deels thuis en deels op kantoor werken. Gelukkig was het weer mogelijk om elkaar te ontmoeten en met elkaar fysiek te vergaderen in plaats van via Teams. Voor het eerst in twee jaar konden ook weer dienstbrede bijeenkomsten georganiseerd worden, waaronder het afscheid van een MT-lid en een kerstdiner voor alle medewerkers in restaurant Limes in Valkenburg.
- Organisatieontwikkeling
Op 1 januari 2020 is de dienst gestart met een matrixorganisatie. Deze organisatievorm bleek in de praktijk niet voldoende effectief. Daarom is na een uitgebreide consultatie van de medewerkers en de Ondernemingsraad in 2022 besloten om de inrichting van de organisatie door te kantelen naar een lijnorganisatie met twee afdelingen en een nader te bepalen aantal teams. Er is een begeleidingsgroep geformeerd en eind 2022 zijn twee kwartiermakers aangewezen om letterlijk 'kwartier te maken' voor de aangepaste organisatievorm. We gaan ervan uit dat dit proces in 2023 gerealiseerd en afgerond zal worden.
- Ondernemingsraad
Er zijn tussentijdse digitale verkiezingen geweest voor de Ondernemingsraad, waardoor de raad weer voltallig haar werk als vertegenwoordiging van het personeel kon doen. De OR is in 2022 zesmaal in vergadering bijeen geweest.
- Trainees
De dienst heeft te maken met krapte op de arbeidsmarkt en een gemiddelde leeftijd van de medewerkers die redelijk hoog ligt ten opzichte van het landelijk gemiddelde (50 jaar versus 42 jaar). In 2021 is de ODWH daarom gestart met een traineeprogramma. Dit draagt bij aan de verjonging van het personeelsbestand en blijkt tegelijkertijd een nuttig instrument ter bestrijding van de krapte op de arbeidsmarkt. In 2022 werkten 18 trainees voor de dienst, waarvan er gaandeweg het jaar twee zijn afgevallen, zeven een vast dienstverband bij de ODWH hebben gekregen, één elders is gaan werken en tenslotte acht nog werkzaam zijn als trainee. Van deze acht lopen vier contracten af in 2023 en vier in 2024.
- Opleidingen
Het totale beschikbare opleidingsbudget voor 2023 was € 219.000. Dit staat gelijk aan 1,8 % van de loonsom. Van dit budget is 67 procent daadwerkelijk gerealiseerd.
- Thuiswerkvergoeding
In 2022 ontvingen alle medewerkers een maandelijkse, belastingvrije thuiswerkvergoeding van 2 Euro per dag. Het betrof een forfaitaire regeling op basis van het aantal (thuis-)werkdagen en de reiskosten- en thuiswerkvergoeding.
- Ambtsjubilea
In 2022 mochten we zeven collega's feliciteren met een ambtsjubileum. Vier werknemers vierden hun 25-jarig ambtsjubileum en drie medewerkers hun 40-jarig ambtsjubileum.