



## Aanbiedingsformulier voor AB

<b>Bijlage bij agendapunt</b>	5	
<b>Datum</b>	12 juli 2021	
<b>Onderwerp</b>	Strategie: verlenging 2022 - 2023 en nieuw 2024-2027	<b>Kenmerk:</b> 2021006833
<b>Vertrouwelijk</b>	Nee	
<b>Doel van agendering</b>	Besluitvormend	
<b>Toelichting door</b>	M.E. Krul-Seen	
<b>Bijlagen</b>	-	

### Besluitpunt

Het algemeen bestuur wordt gevraagd in te stemmen met een alternatief scenario voor de planning van de nieuwe Strategie:

- Het uitvoeren van een evaluatie van de huidige Strategie, leidend tot een bijstelling van de Strategie voor de komende twee jaar (Bijstelling Strategie 2022-2023)
- Het opleveren van een notitie Bijstelling Strategie 2022 – 2023, conform de huidige in het AB voor de Strategie vastgestelde planning (gereed februari 2022)
- Het opstellen van een nieuwe Strategie voor de periode 2024 – 2027 in 2023, op basis van een dit jaar op te stellen planning (planning gereed februari 2022).

### Aanleiding

Op 7 juni heeft er een overleg plaatsgevonden met de bestuurlijke adviesgroep voor de Strategie, bestaande uit Jeffrey van Haaster, trekker van de Strategie vanuit het DB en Menno Welling, betrokken bestuurslid vanuit het AB, over de Strategie 2022 -2025. In dit overleg heeft Menno Welling de suggestie naar voren gebracht om geen Strategie op te stellen in het kalenderjaar vóór de gemeenteraadsverkiezingen, maar dat te doen in het kalenderjaar ná de verkiezingen. Dit heeft als voordeel dat de betrokken bestuurders wel al ingewerkt zijn, maar niet nog alleen na hoeven te denken over hun nalatenschap. Daarnaast spelen er een aantal grote inhoudelijke kwesties, waarvan de gevolgen nu nog onvoldoende duidelijk zijn om mee te nemen in de Strategie, zoals de commissie van Aartsen, de invoering van de Omgevingswet en de herverdeling van het gemeentefonds.

### (Wettelijk) kader

Nota Planning en Control; dit besluit leidt tot een aanpassing van de Nota voor wat betreft de planning van de Strategie.

### Oplossingsrichting

In het overleg van 7 juni zijn twee scenario's besproken voor de Strategie 2022 – 2025:

1. Het huidige scenario waarin in dit jaar de Strategie wordt opgesteld voor de komende vier jaar (2022-2025)
2. Een alternatief scenario waarbij een Strategie wordt opgesteld voor twee jaar (2022 – 2023). Er zal dan een evaluatie plaatsvinden van de huidige strategie en aanvullingen en bijstellingen worden voorgesteld. De nieuwe Strategie wordt opgesteld voor de periode 2024 – 2027, wanneer de inhoudelijke gevolgen van de commissie van Aartsen en de invoering van de Omgevingswet duidelijk zijn.

In zijn vergadering van 21 juni 2021 heeft het Dagelijks Bestuur besloten om aan u voor te stellen om akkoord te gaan met Scenario 2.

Overwegingen om het proces van de Strategie aan te passen zijn als volgt:

- In het eindrapport van de Commissie van Aartsen staan 10 adviezen om het stelsel van de omgevingsdiensten te verbeteren. Het is echter nog niet duidelijk hoe er door het nieuwe kabinet met deze adviezen omgegaan zal worden. De effecten van deze adviezen zijn dus nog niet uitgekristalliseerd. Welke aanbevelingen worden (door het Rijk) en de dienst overgenomen en welke behoeven nog meer opheldering? De verwachting is dat hierover in de loop van het jaar opheldering komt. Om het volledig in de nieuwe strategie op te kunnen nemen is dit jaar te vroeg, en over twee jaar waarschijnlijk veel meer duidelijk.
- De Omgevingsdienst bereidt zich al een aantal jaren voor op de komst van de Omgevingswet. Deze voorbereiding is ook beschreven in de huidige Strategienota. De invoering van de Omgevingswet is echter wederom uitgesteld, nu naar 1 juli 2022. De dienst zet de voorbereiding op de Omgevingswet voort, maar kan ik een latere strategie beter inzoomen op de daadwerkelijke gevolgen van de implementatie.
- De verdeling van het gemeentefonds wordt de komende jaren integraal herzien. De invoering van de nieuwe verdeelmodellen in het gemeentefonds is voorzien voor 2022. Naar verwachting wordt de nieuwe verdeling in de september circulaire bekend gemaakt. Deze herverdeling kan grote gevolgen hebben voor de budgetten van de gemeenten. De gevolgen hiervan voor de Omgevingsdienst zijn dan nog niet meteen bekend.
- Het verplicht digitaal werken als gevolg van de Corona-maatregelen heeft het proces van de Strategie tot nu toe niet op een positieve manier beïnvloed. Juist bij het maken van een (toekomst)visie zijn de mogelijkheden van elkaar ontmoeten, brainstormen en interactie zeer gewenst. In de praktijk bleek met de daartoe ter beschikking staande digitale middelen toch niet het gewenste resultaat bereikt te kunnen worden.
- Na de gemeenteraadsverkiezingen zullen er nieuwe leden plaatsnemen in het algemeen bestuur. Het duurt altijd enige tijd voordat de bestuurders de werking van de Omgevingsdienst begrijpen; de dienst heeft bij voorbeeld een andere werkwijze dan andere gemeenschappelijke regelingen, aangezien de dienst veel meer vraaggestuurd werkt. Indien de Strategie al is vastgesteld (zoals bij scenario 1) zullen de nieuwe bestuurder nog weinig input kunnen leveren aan de Strategie (bij de vraag om het aan het begin van de periode te bekrachtigen). Een jaar na aantreden is er meer kennis en behoefte van de (nieuwe) AB-leden om inhoudelijk input te leveren aan de Strategie, maar dan loopt de Strategie ook nog twee jaar door. Met het voorstel van het alternatieve scenario kan beter worden aangesloten op de kennis en behoeften van de (nieuwe) AB-leden.

### **Het proces**

De betrokken bestuursleden, Jeffrey van Haaster en Menno Welling, zullen half juli / begin augustus clustergewijs gesprekken voeren met alle AB-leden om verdere input voor de bijstelling van de Strategie op te halen.

De bestuurlijke conferentie, zoals gepland voor 1 november 2021, zal onverminderd doorgang vinden. De thema's zullen mede aan de hand van de uitkomsten van de bestuurlijke gesprekken worden voorgesteld en voorbereid.

De huidige Nota Gemeentelijk Uitvoeringsbeleid VTH Milieu heeft een looptijd tot en met 2021. Ongeacht de strategie wordt de nota geactualiseerd. Dit zal als een apart proces worden opgepakt.

**Besluitpunt**

Het algemeen bestuur wordt gevraagd in te stemmen met een alternatief scenario voor de planning van de nieuwe Strategie:

- Het uitvoeren van een evaluatie van de huidige Strategie, leidend tot een bijstelling van de Strategie voor de komende twee jaar (Bijstelling Strategie 2022-2023)
- Het opleveren van een notitie Bijstelling Strategie 2022 – 2023, conform de huidige in het AB voor de Strategie vastgestelde planning (gereed februari 2022)
- Het opstellen van een nieuwe Strategie voor de periode 2024 – 2027 in 2023, op basis van een dit jaar op te stellen planning (gereed februari 2022).

Ingestemd in de vergadering van het algemeen bestuur van 12 juli 2021,

de voorzitter,

de secretaris,

Y. Peters-Adrian

M.E. Krul-Seen