



## Aanbiedingsformulier voor AB

<b>Bijlage bij agendapunt</b>	9		
<b>Datum</b>	4 november 2019		
<b>Onderwerp</b>	Afkoop opslag uurtarief PZH	<b>Verseon:</b>	2019194996
<b>Vertrouwelijk</b>	Nee		
<b>Doel van agendering</b>	Ter instemming		
<b>Toelichting door</b>	M.E. Krul-Seen		
<b>Bijlagen</b>	geen		

### **Besluitpunt bestuur**

Het algemeen bestuur wordt gevraagd in te stemmen met het voorstel om de opslag op het uurtarief voor de provincie Zuid-Holland met ingang van 1 januari 2021 op te heffen, op basis van betaling van een afkoopsom van € 395.000 door de provincie Zuid-Holland.

### **Aanleiding**

De provincie heeft bij herhaling aangegeven dat zij een gelijke tariefstelling voor alle deelnemers in de Omgevingsdienst West-Holland zeer gewenst acht. Zij heeft daarbij tevens aangegeven de noodzakelijke financiële consequenties hiervan voor haar rekening te willen nemen.

In het afgelopen jaar zijn op ambtelijk niveau diverse verkennende gesprekken gevoerd en zijn verschillende manieren om tot afbouw van de opslag op het uurtarief te komen aan de orde geweest. Uiteindelijk is –ambtelijk, met bestuurlijke afstemming – overeenstemming bereikt over de vorm: afkoop ineens zonder nadere verplichtingen. Tevens is overeenstemming bereikt over de hoogte van de vergoeding: € 395.000.

### **(Wettelijk) kader**

Nota Planning en Control 2019-2022  
Kadernota 2020 en Kadernota 2021

### **Oplossingsrichting**

Aan het huidige twee-tarievenstelsel dat de Omgevingsdienst hanteert liggen de salarisverschillen tussen de voormalige provincieambtenaren en de andere medewerkers van de dienst ten grondslag. Om dit verschil te compenseren rekent de dienst de voor de provincie gerealiseerde uren af met een opslag op het standaard uurtarief voor de overige deelnemers. Op zich lost het probleem van de hogere salarissen van de voormalige provincieambtenaren zichzelf op, als ze allemaal de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt. Dat duurt nog meer dan twintig jaar voor de jongste. Doordat er in de loop van de jaren telkens mensen met pensioen gaan, laten de kosten een dalende trend zien. Daartegenover wordt het tariefverschil steeds groter door indexering. Inmiddels is er jaarlijks een financieringsoverschot en dat laat een stijgende trend zien. Om die reden is het begrijpelijk dat de provincie een wijziging van de huidige systematiek wil. Anderzijds zijn er de andere deelnemers: zij willen de extra kosten van de voormalige provincieambtenaren niet dragen en ook dat is begrijpelijk. Daarnaast wil de dienst graag een financieel neutrale oplossing, die bij voorkeur zo weinig mogelijk extra administratieve werkzaamheden met zich mee brengt.

Al deze uitgangspunten hebben geleid naar een oplossing in de vorm van een eenmalige afkoopsom, waarbij de hoogte van het bedrag voldoende dekking moet geven voor in redelijkheid nog te verwachten kosten in de toekomst. Lastig is dat niemand zeker weet wie van de betreffende medewerkers tot wanneer in dienst blijft. Daarom hebben we gezocht naar een berekeningswijze die de werkelijkheid zo goed mogelijk benadert en kansen en risico's zo eerlijk mogelijk verdeelt.

De afkoopsom is berekend op € 395.000. Bij de berekening van de afkoopsom zijn de volgende stappen gevolgd:

- De totale extra kosten van alle betreffende medewerkers zijn tot aan hun pensioen berekend, inclusief een reële jaarlijkse indexering (van gemiddeld ca. 3%).
- Medewerkers van wie bekend is dat ze zeer binnenkort met pensioen gaan en/of waarvan de meerkosten zeer gering zijn, zijn in mindering gebracht.
- De jaren 2019 en 2020 zijn niet meer meegenomen omdat 2019 al vergevorderd is en de begroting voor 2020 al is vastgesteld; het geschatte bedrag dat de provincie in 2020 door het hogere tarief teveel betaalt is in mindering gebracht.
- Ultimo 2028 is als einddatum voor de berekening gekozen; deze datum ligt na de pensioendatum van de medewerkers die de meeste kosten met zich meebrengen. Deze einddatum is arbitrair, maar probeert een redelijk midden te houden tussen voordeel voor de dienst, als een medewerker vertrekt, of voordeel voor de provincie, als alle betreffende medewerkers tot hun pensioendatum blijven.

#### **Financiële gevolgen**

De provincie is bereid een afkoopsom van € 395.000 te betalen. Dit is een lumpsum; er vindt geen nadere afrekening of rapportage over plaats.

#### **Conclusie**

Het algemeen bestuur wordt gevraagd in te stemmen met het voorstel om de opslag op het uurtarief voor de provincie Zuid-Holland met ingang van 1 januari 2021 op te heffen, op basis van betaling van een afkoopsom van € 395.000 door de provincie Zuid-Holland.

Ingestemd in de vergadering van het algemeen bestuur van 4 november 2019.

de voorzitter,

de secretaris,

Y. Peters-Adrian

M.E. Krul-Seen