

**Omgevingsdienst
West-Holland**

**Sociaal jaarverslag
2014**

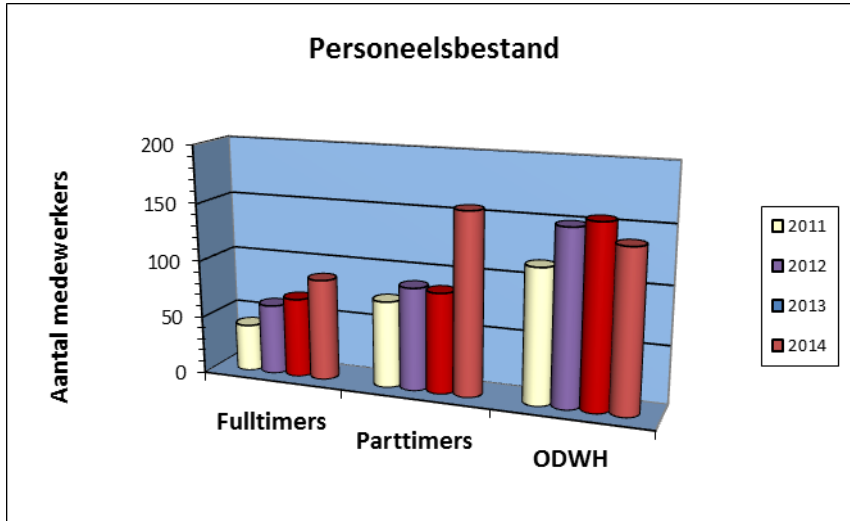
Vastgesteld in het algemeen bestuur van 6 juli 2015

Inhoud

1.	Medewerkers in beeld	2
1.1.	Personeelsbestand.....	2
1.2.	Formatie en leeftijd	3
1.3.	Leeftijdsopbouw	3
1.4.	Verhouding mannen/vrouwen	4
2.	Welzijn	5
3.	Mobiliteit	6
4.	Personeelsbeheer	7
5.	Diverse onderwerpen	8
5.1.	Opleidingen.....	8
5.2.	Ziekteverzuim.....	8
5.3.	Arbo	8
5.4.	Thuiswerken.....	8

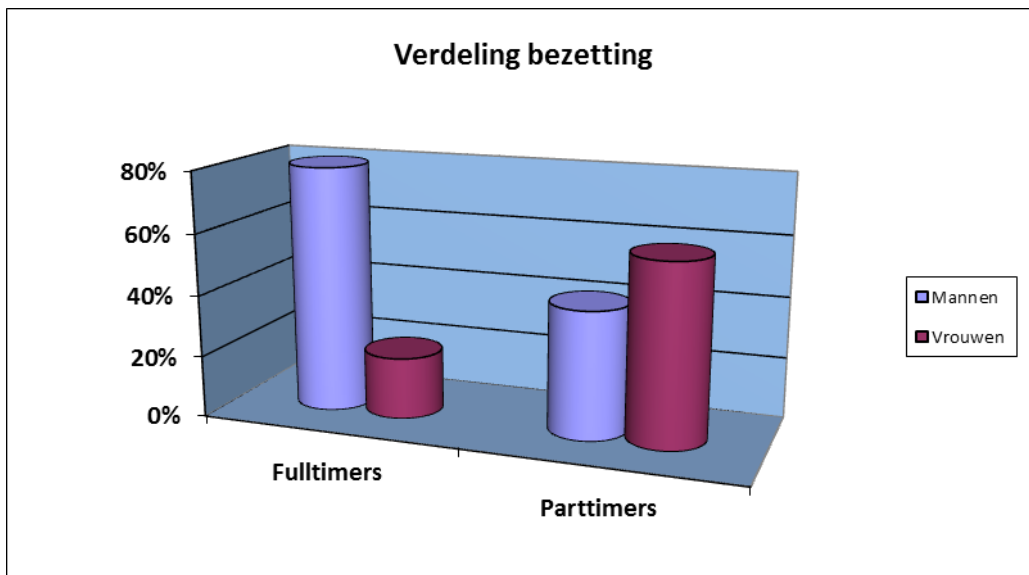
1. Medewerkers in beeld

1.1. Personeelsbestand



Figuur 1: Personeelsbestand

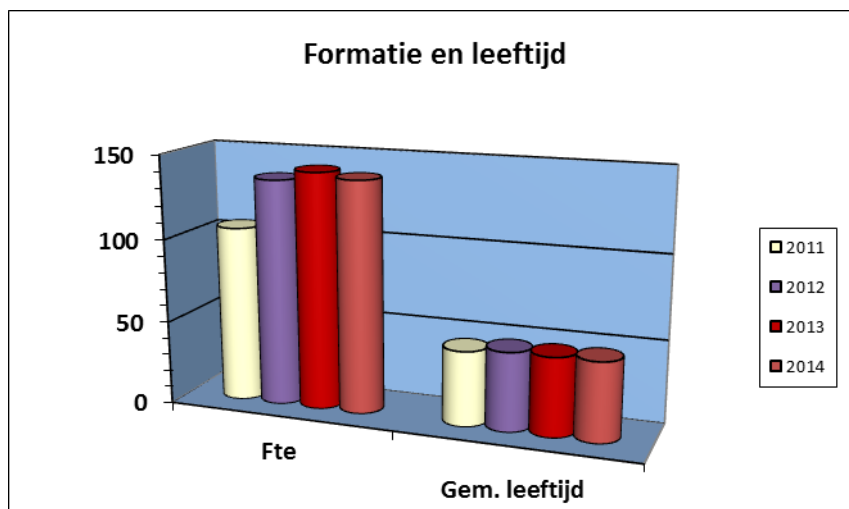
Op 31 december 2014 had de Omgevingsdienst 157 medewerkers in dienst, waarvan 65 vrouwen en 92 mannen. Het personeelsbestand is hiermee ten opzichte van 2013 nagenoeg gelijk gebleven. Het aantal fte bedroeg 138,5.



Figuur 2: Verdeling bezetting

Het merendeel van de 157 medewerkers werkt parttime. Het betreft 88 parttimers waarvan 59% vrouw en 41% man zijn. De overige 69 zijn fulltimers. Hiervan zijn 81% man en 19% vrouw.

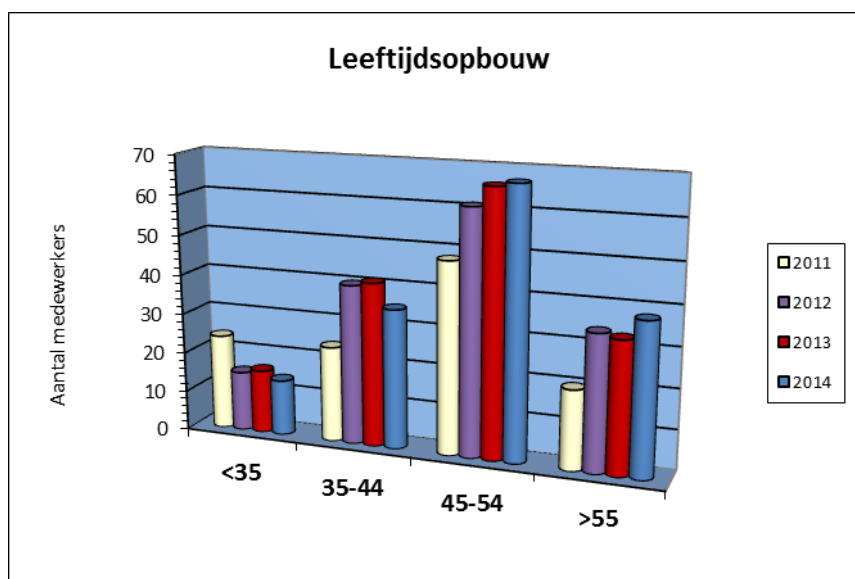
1.2. Formatie en leeftijd



Figuur 3: Formatie en leeftijd

De gemiddelde leeftijd van onze dienst is nagenoeg gelijk gebleven. Het betreft een minimale verhoging van 47,1 jaar in 2013 naar 47,4 jaar in 2014.

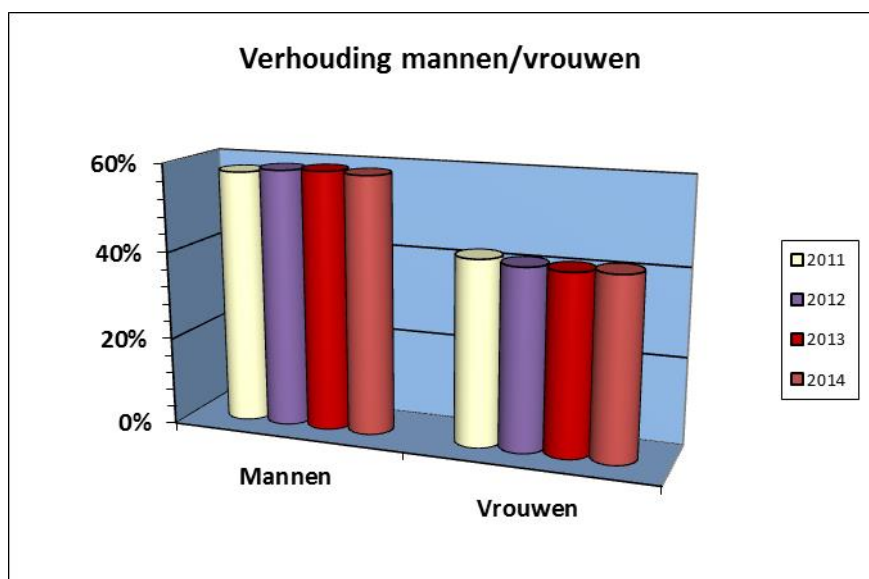
1.3. Leeftijdsopbouw



Figuur 4: Leeftijdsopbouw

Zoals uit bovenstaande grafiek blijkt, is vooral het aantal medewerkers in de leeftijdscategorie 45-54 en >55 licht gestegen ten opzichte van 2013. De overige leeftijdscategorieën zijn licht gedaald.

1.4. Verhouding mannen/vrouwen



Figuur 5: Verhouding mannen/vrouwen

De verhouding tussen mannen en vrouwen is exact gelijk gebleven aan de opbouw over 2013. De verhouding is 59% man en 41% vrouw.

2. Welzijn

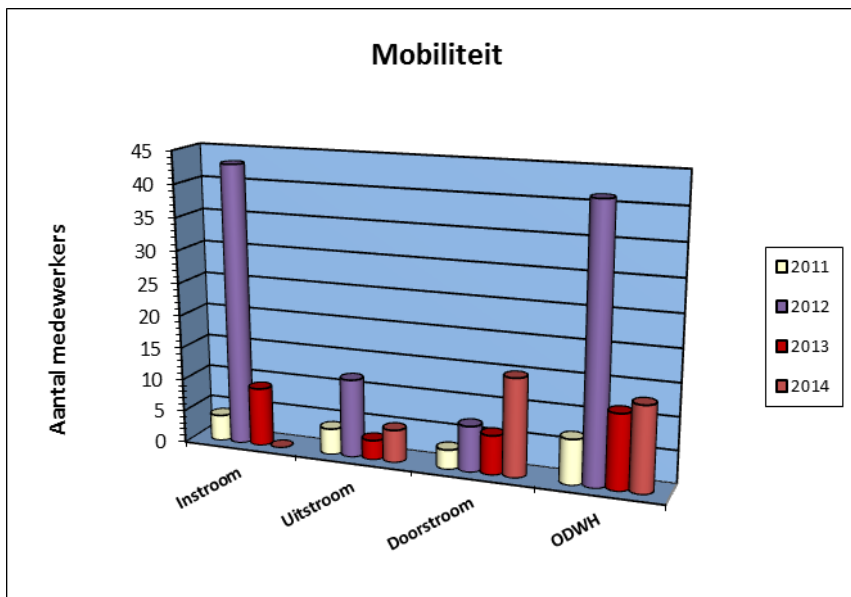
Het welzijn van de medewerkers is een belangrijk aspect voor de Omgevingsdienst.

Om het onderling contact te bevorderen wordt gezamenlijk gesport. De Omgevingsdienst stelt medewerkers in de gelegenheid, tijdens werktijd, deel te nemen aan het fitnessprogramma bij een sportschool. In 2014 maakten 51 medewerkers van deze mogelijkheid gebruik, dit aantal is hetzelfde als in 2013.

In 2014 hebben 19 medewerkers (9 mannen en 10 vrouwen) gebruik gemaakt van de regeling ouderschapsverlof. Dit is exact hetzelfde aantal dan in 2013. De regeling ouderschapsverlof maakt het voor medewerkers mogelijk tijdelijk minder te werken en meer aandacht te besteden aan de opvoeding van kinderen tot acht jaar.

De feestcommissie van de Omgevingsdienst heeft in 2014 weer afwisselende activiteiten georganiseerd voor het personeel. Het enthousiasme voor deze activiteiten is altijd groot.

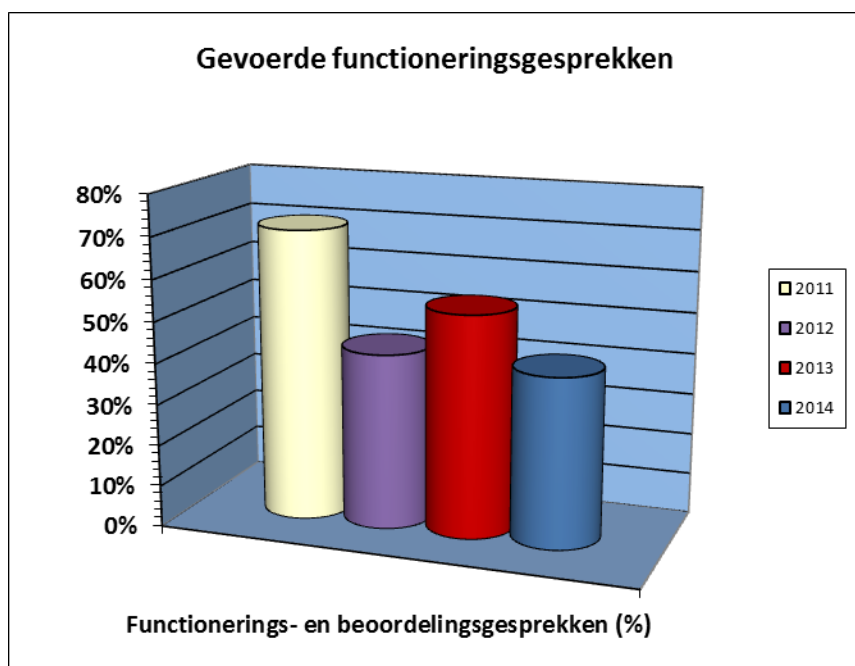
3. Mobiliteit



Figuur 6: Mobiliteit

In 2015 zijn 5 medewerkers zijn op eigen verzoek uitgestroomd.
Door interne mobiliteit zijn 15 medewerkers doorgestroomd. Een duidelijke stijging ten opzichte van 2013. Het betreft 10 mannen en 5 vrouwen. Op het totale personeelsbestand geeft dit alles een mobiliteitspercentage van 13,1%.

4. Personeelsbeheer



Figuur 7: Gevoerde functioneringsgesprekken

Het percentage gevoerde functioneringsgesprekken bedroeg in 2014 41%. Een duidelijke daling ten opzichte van 2013 toen het percentage op 54% lag.

Het percentage van 41% is gebaseerd op de vastgelegde gespreksformulieren die het cluster Personeel & Organisatie heeft ontvangen en gearcheeerd.

De noodzaak tot het houden en vastleggen van jaargesprekken is een nadrukkelijk doel voor de organisatie. Daarom introduceert de Omgevingsdienst in 2015 een nieuwe systematiek van jaargesprekken.

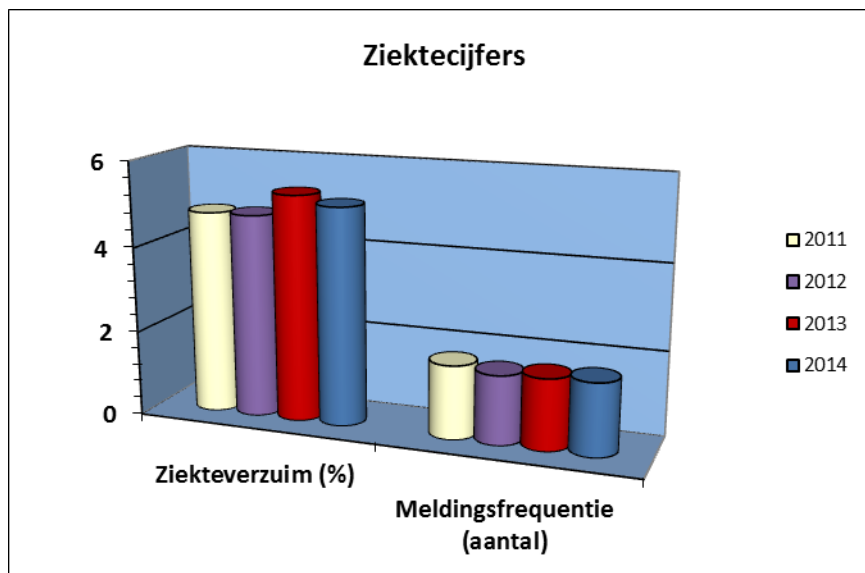
5. Diverse onderwerpen

5.1. Opleidingen

Het opleidingsbudget was, evenals voorgaande jaren, vastgesteld op 3% van de salarislasten. Het beschikbare budget was voor 2014 hiermee vastgesteld op € 313.371,-. Van dit bedrag is in 2014 ruim 56% aan opleidingen gerealiseerd.

5.2. Ziekteverzuim

Het gemiddelde ziekteverzuim binnen de Omgevingsdienst is ten opzichte van 2013 heel licht gedaald van 5,3% naar 5,1%. Niettemin ligt het percentage hoger dan het landelijke gemiddelde van 4,5%.



Figuur 8: Ziektcijfers

De gemiddelde ziektemeldingsfrequentie per medewerker van 1,67 is gelijk gebleven. Wanneer een medewerker in een half jaar drie keer ziek is geweest, wordt er conform het verzuimprotocol een verzuimgesprek gevoerd.

5.3. Arbo

Alle werkplekken zijn conform de Arbo-normen ingericht. In 2014 hebben meerdere werkplekonderzoeken plaatsgevonden door ArboConcern. De reden hiervoor zijn vaak klachten en/of ziekteverzuim van medewerkers.

5.4. Thuiswerken

Met toestemming van het afdelingshoofd is het mogelijk thuis te werken. Medewerkers in vaste dienst hebben de beschikking over een thuiswerkapplicatie. Verder kan iedereen zonder toestemming thuis via de webmail zijn e-mail inzien. Webmail wordt op de website van de Omgevingsdienst aangeboden.

Gemeenschappelijke regeling Omgevingsdienst West-Holland

Aldus vastgesteld door het algemeen bestuur van Omgevingsdienst West-Holland d.d. 6 juli 2015

De voorzitter,

De secretaris,

F. de Wit

D.W.M. Eskes